

# Tilinpäätös 2023

Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK

sask<sup>o</sup>

## Sisällysluettelo

### Toimintakertomus

1. Johdanto .....	1
2. Kansainvälinen toiminta.....	2
2.1 Työntekijöiden perusoikeudet ja vahva ay-liike .....	6
2.2 Työehtojen ja toimeentulon parantuminen .....	6
2.3 Yhteiskunnalliset uudistukset.....	7
3. Kotimaan toiminta .....	8
3.1 Vapaaehtoistoiminta .....	8
3.2 Globaaliteemojen tunnettuus .....	10
3.3 Vaikuttamistyö.....	12
3.4 Varainhankinta .....	14
4. SASK organisaationa .....	15
4.1 Hallinto.....	15
4.1.1 Varsinaiset jäsenet.....	15
4.1.2 Kannatusjäsenet .....	16
4.1.3 Sääntömääräiset kokoukset.....	16
4.1.4 Hallitus.....	16
4.1.5 Tilintarkastajat .....	17
4.2 Henkilöstö.....	17
4.3 Kehittäminen.....	19
4.4 Seuranta ja arviointi .....	20
5. Talous .....	21
5.1 Toiminnan kustannukset .....	21
5.2 Toiminnan rahoitus .....	22
6. Arvio tulevasta kehityksestä.....	22

### Tasekirja

7. Tuloslaskelma 1.1.2023-31.12.2023 .....	1
8. Tase 31.12.2023 .....	2
9. Tilinpäätöksen liitetiedot .....	3
9.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat tiedot .....	3
9.2 Tuloslaskelmaa koskevat tiedot .....	4
9.3 Tasetta koskevat tiedot .....	5
10. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.....	6
11. Tilinpäätösmerkintä .....	6
12. Käytetyt kirjanpitokirjat.....	6

## 1. Johdanto

Vuosi 2023 oli SASKin nelivuotisen ulkoministeriön rahoituskauden 2022–2025 toinen vuosi. Koko toiminnan volyymi oli 104 % budjetoidusta, eli erittäin hyvä. Suurin toiminnan osa-alue, kansainvälinen toiminta, toteutui poikkeuksellisen hyvin budjetin mukaisena, ollen 103 % budjetoidusta. Merkittävimmät heitot prosentuaalisesti olivat kotimaantoiminnassa ja hallinnon kuluissa. Molempien osalta heitot ovat pääosin seurausta henkilöstön vaihdoksista ja sijaisuusjärjestelyistä, joita on tarkemmin avattu henkilöstöhallinnon kohdassa. Myös varainhankinnan kuluja kasvatettiin kesken vuotta hallinnon päätettyä investoida uuteen varainhankintajärjestelmään.

Vuoden 2023 toiminnan selkeänä painopisteenä on ollut Suomen eduskuntavaalit, hallitusohjelmaneuvoittelut ja uuden hallituksen uudet kehitysyhteistyölinjaukset, sekä niihin vaikuttaminen. Uudet linjaukset ovat vaikuttaneet SASKin toimintaan sekä globaalissa etelässä, että kotimaassa. Ennen vaaleja kehitysyhteistyörahoituksen leikkaukset nousivat yhdeksi eduskuntavaalien isoksi kysymykseksi. Hallituksen sisältölinjaukset ja luvattujen kehitysyhteistyöleikkauksen kohdentaminen on ollut SASKille ja muille kehitysyhteistyörahoitusta saaville järjestöille vaikuttamistoiminnan keskeisimpänä kohteena.

Ennen vaaleja, hallitusneuvottelujen aikana ja hallituksen jo aloitettua, tehty vaikuttamistoiminta on ollut tähän asti sikäli menestyksellistä, että hallitusohjelmassa todetaan kehitysyhteistyön painopistettä siirrettävän järjestörahoituksen suuntaan, eikä leikkauksia ole toistaiseksi kohdistettu SASKin tai muiden ns. ohjelmatukijärjestöjen rahoitukseen. Yleisenä arviona kuitenkin on, ettei järjestöjen rahoituksen taso tai nykyiset kehityspoliittiset linjaukset jatku koko hallituskauden ajan, vaan niihin on odotettavissa muutoksia vuosina 2024 ja 2025.

Kansainvälisen toiminnan osalta on voitu keskittyä suunnitelman mukaisesti ohjelman toimeenpanoon, joka toteutuikin poikkeuksellisen hyvin. Toimintaympäristö SASKin toiminnan kohdemaissa on ollut melko turbulenttia, johtuen muun muassa Venäjän sodan vaikutuksista globaaliin etelään, sekä hankesuunnitelmien valmistumisen jälkeen olleista kansallisista vaaleista ja niiden tuloksista. SASKin ohjelmaan valitsemat strategiset teemat ovat osoittautuneet jopa ennakoitua ajankohtaisemmiksi useissa toiminnan kohdemaissa.

Koronan myötä omaksutut uudet hybridityöskentelytavat, sen vahvuudet ja heikkoudet ovat muuttaneet myös SASKin työkulttuuria monella tavalla. Henkilöstön vaihdokset ovat nostaneet selkeästi esille ns. hiljaisen tiedon merkityksen työyhteisölle ja koko toiminnan tuloksellisuudelle. Lopulliset johtopäätökset ns. hiljaisen tiedon ja yhteisöllisyyttä vahvistavan kokemuksen siirrosta hakevat vielä muotojaan muuttuneessa työskentelykulttuurissa.

## 2. Kansainvälinen toiminta

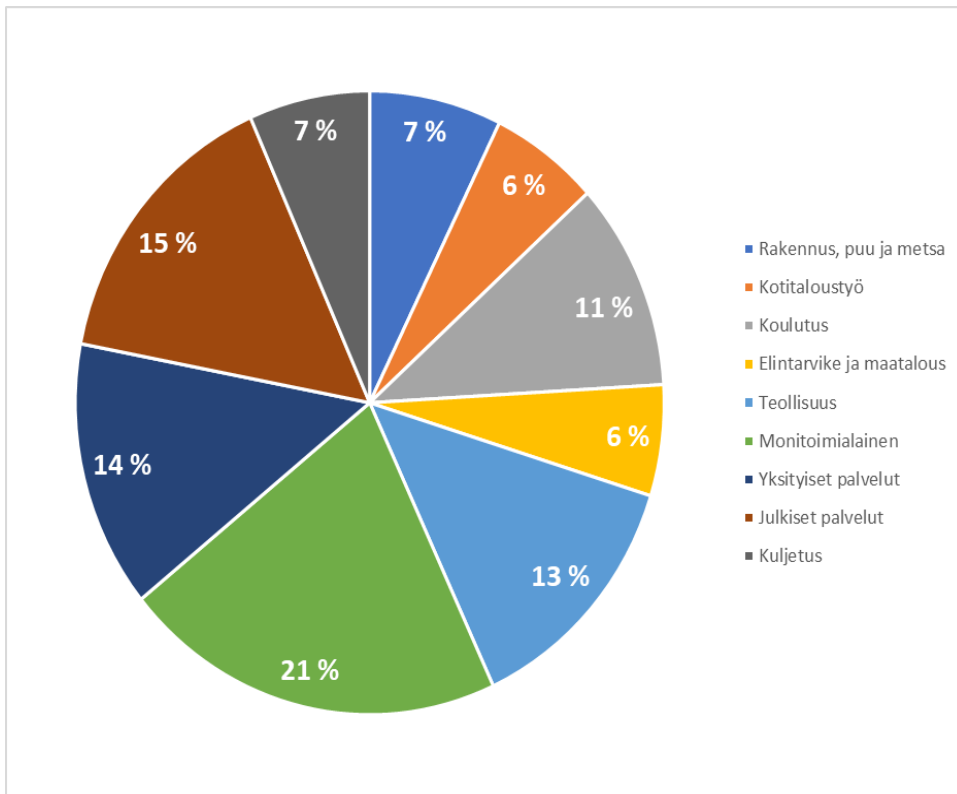
SASKin kansainvälinen toiminta tukee köyhyyden ja eriarvoisuuden vähentämistä globaalissa etelässä. Kansainvälisen toiminnan tavoitteena on työelämän ihmisoikeuksien puolustaminen ja niiden toteutumisen varmistaminen yhteistyössä SASKin kumppaneiden kanssa. Kumppaniliittojen **edunvalvontakykyä** vahvistetaan hanketoiminnalla, asiantuntijavaihdolla, teemakoulutuksilla, vahvistamalla liittoverkostoja sekä tukemalla työmarkkinoihin liittyvää tutkimustoimintaa. Tämän seurauksena SASKin kumppanit pystyvät toimimaan entistä tehokkaammin jäsentensä - ja laajemminkin työntekijöiden - **oikeuksien, työehtojen ja sosiaaliturvan** parantamiseksi.

SASKin kansainvälistä toimintaa suunnitellaan, seurataan ja toteutetaan **toimialoittain**. SASKin toimialat ovat teollisuus, julkiset palvelut, yksityiset palvelut, rakennus-, puu- ja metsäala, maatalous- ja elintarvikeala, kotitaloustyö, kuljetus sekä koulutus. Toimintaan sisältyy myös monitoimialainen vaikuttamis- ja tutkimusyhteistyö ammatillisten keskusjärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa.

SASKin kansainvälinen toiminta globaalissa etelässä on keskittynyt maihin, joissa ay-oikeusloukkaukset ovat kaikkein vakavampia. Monet näistä maista ovat alemman tai ylemmän keskitulon maita, joissa asuu myös suurin osa maailman köyhistä ihmisistä. Globaalin etelän ohjelmatoiminnasta 48 % toteutettiin Afrikassa, 40 % Aasiassa ja 12 % Latalalaisessa Amerikassa. Maakohtaisesta toiminnasta 30 % toteutettiin vähiten kehittyneissä maissa eli niin sanotuissa LDC-maissa, 47 % alemman keskitulon maissa ja 23 % ylemmän keskitulon maissa.

Vuosi 2023 oli rahoituskauden 2022-2025 toinen toteutusvuosi. Kansainvälisessä ohjelmatoiminnassa toteutettiin yhteensä **29 hanketta**, sekä **neljä ns. Quick Action Support -hanketta**. Hanketoiminnan budjetti oli yhteensä 3,89 miljoonaa euroa. Hanketoiminnan toteutuneet kulut vuonna 2023 olivat 4,0 miljoonaa euroa (2022: 2,6 milj. €). Kuviossa 1 on esitetty kulujen jakautuminen toimialoittain.

Hanketoimintojen toteutusaste oli 103 % (2022: 72 %), eli toimintojen toteutusaste nousi selvästi edelliseen vuoteen verrattuna. Myös edelliseltä vuodelta siirtynyttä valtionapua saatiin käytettyä hyvin vuonna 2023. Vuoden 2023 päivitettyyn talousarvioon ei jäänyt ollenkaan kohdentamatonta valtionapua, sillä vuodelle 2023 budjetoitu allokoimaton tuki, sekä osa vuodelta 2022 käyttämättä jääneestä allokoimattomasta tuesta käytettiin Quick Action Support -hankkeisiin. Lisäksi jäsenjärjestöjen ja SASKin varoin toteutettiin tutkimustoimintaa ja kokemusten vaihtoa Uruguayn sellu- ja paperiteollisuuden arvoketjuissa.



**Kuvio 1. Hanketoiminnan jakautuminen toimialoittain vuonna 2023**

Yhteensä kansainvälisen toiminnan toteutuneet kulut olivat 4 656 210 euroa (2022: 3 345 739 €), joka oli 103 % suunnitellusta. Tarkempi analyysi ohjelman tuloksista tehdään ohjelman vuosiraportissa elokuun loppuun mennessä.

Kansainvälisessä toiminnassa edistettiin myös SASKin **strategisia teemoja** eli sukupuolten tasa-arvoa ja syrjimättömyyttä, oikeudenmukaista siirtymää sekä digitalisaatiota ja työn uusia muotoja, vuoden 2023 aikana.

### **Sukupuolten tasa-arvo ja syrjimättömyys**

SASKin työssä sukupuolten tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämiseksi painotetaan entistä enemmän:

- tasapuolista osallistumista ja johtamista liittotyössä,
- sukupuolitietoista työsuojelua ja äitiysturvaa,
- väkivallan ja häirinnän kitkemistä työelämästä,
- vähemmistöjen oikeuksien puolustamista.

Hankkeiden toimintaan osallistui vuonna 2023 lähes yhtä paljon naisia ja miehiä, ja työskentely liittojen eri tasoilla ja erilaisten teemojen parissa on merkittävästi tasaantunut. Tasapuolisuus johtamisessa ja päätöksenteossa näkyy kumppaneiden toiminnassa siten, että kaikkien asiat tulevat entistä tehokkaammin huomioituiksi edunvalvonnassa ja vaikuttamistyössä. Osa liitoista on tehnyt sääntömuutoksiakin turvatakseen aiemmin aliedustettuina olleiden naisten ja nuorten osuuden johtotehtävissä, mutta pääosin

tasapuolistuminen on edennyt kapasiteetin ja itseluottamuksen vahvistamisen kautta. Ensimmäistä kertaa muutamat kumppanit raportoivat myös muiden kuin naisten ja miesten osallistumisesta: pari sataa liittoaktiivia identifioitui avoimesti ei-binaariksi, mutta prosenttiosuutena tämä jää vielä pieneksi.

Sukupuolietoinen työsuojelu ja äitiysturva on esillä neljässätoista (48 %) hankkeessa: erilaiset riskit ja tarpeet työn turvallisuudessa ja terveellisyydessä osataan huomioida, ja vanhemmuuden ja työn yhteensovittamista tuetaan. Äitiys- ja isyyslomiin saatiin muutamia pidennyksiä. Väkivaltaan ja häirintään puututaan 21 (72 %) hankkeessa koulutuksen, sopimuskirjausten, lakimuutosten ajamisen ja ILO:n yleissopimus 190 – ratifiointikampanjoiden muodossa, ja moni SASKin kumppaniliitto on ottanut käyttöön häirinnän nollatoleranssiohjeet omassa työssään. C190 on tähän mennessä ratifioitu seitsemässä SASKin toimintamaassa.<sup>1</sup>

Muutamat hankekumppanit huomioivat työssään seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen, vammaisten henkilöiden ja etnisten vähemmistöjen oikeudet ja osallistumisen liittotyöhön. Vammaisuusasioissa edettiin Sambiassa ammattiliittojen ja vammaisjärjestöjen yhteisen koulutus- ja vaikuttamistyöaloitteen muodossa. Aloitettiin vastaavien vammaisten henkilöiden asemaan tarttuvan tutkimustyön ja hanketoiminnan suunnittelu, joka käynnistyy 2024 Brasiliassa ja Indonesiassa. Kansainvälisen ammattiyhdistysliikkeen sateenkaariverkoston toiminnan tukemismahdollisuuksien selvittely eteni, ja pilottitoiminta alkanee 2024 alkupuolella. Kotimaassa toiminta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa painottui henkilöstön, jäsenjärjestöverkoston ja vapaaehtoisten kouluttamiseen sekä viestintään.

### **Oikeudenmukainen siirtymä**

Vuosi 2023 syvensi SASKin ja kumppaneiden työtä oikeudenmukaisen siirtymän ja ilmasto-oikeudenmukaisuuden tematiikassa. SASKin kumppaneiden toiminnan keskiössä niin paikallisissa liitoissa kuin globaaleissa ilmastoneuvotteluissa on työntekijöiden osallisuus, muutosten ennakointi työllisyyden näkökulmasta, muutosturvan vahvistaminen ja paikallisten yhteisöjen huomioiminen. Vuoden 2023 Dubain COP28 ilmastoneuvotteluissa hyväksytty Oikeudenmukaisen siirtymän työohjelma (*Just Transition Work Programme*) sisältää viittaukset työntekijöiden oikeuksiin ja sosiaaliturvaan sekä tunnustaa ammattiliittojen ympäri maailmaa tekemän työn ilmastonmuutoksen torjumiseksi. Tämä on hyvä edistysaskel ja selkänöja myös SASKin kumppaneiden työhön jatkossa, kun työelämän tulokulmia viedään kansallisiin ja toimialakohtaisiin ilmasto- ja energiastратегioihin.

Vuoden aikana SASKin hanketyössä eri toimialojen kumppaniliittoja on koulutettu enenevässä määrin oikeudenmukaisen siirtymän aihepiirissä, tuettu verkostoitumisessa, kampanjointi- ja vaikuttamistyössä sekä tutkimustiedon syventämisessä. Ilmastonmuutoksen vastainen toiminta lisääntyy liki kaikilla toimialoilla, mikä heijastelee

---

<sup>1</sup> Namibia ja Etelä-Afrikka 2021, Nigeria 2022, Lesotho, Uganda, Ruanda ja Filippiinit 2023

tilanteen vakavuutta ja hankekumppaneiden globaalien järjestöjen prioriteetteja. Esimerkiksi keskusjärjestöyhteistyö Nepalissa, Filippiineillä ja Indonesiassa on onnistunut avaamaan ovia ay-liikkeen edustukseen kansallisissa koordinaatioryhmissä, joissa ilmastostrategioita suunnitellaan. Brasiliassa teollisuusalan liitot ovat uudessa poliittisessä kontekstissa saaneet merkittävää uutta tilaa teollisuuspoliittiseen vaikuttamiseen mm. kaivos-, auto- ja energia-alalla, jossa keskeisenä tulokulmana on oikeudenmukaiseen siirtymään liittyvät periaatteet. Julkisen alan liitot Nigeriassa, Marokossa ja Tansaniassa ovat selvittäneet, miten ilmastonmuutos vaikuttaa tasa-arvokysymyksiin erityisesti naisvaltaisilla aloilla ja millaisia strategioita liitoilla tulisi näissä asioissa olla.

Suomessa SASKin ja jäsenjärjestöjen oikeudenmukaisen siirtymän verkosto tapasi muutaman kerran vuoden aikana ja SASKin asiantuntija oli puhumassa aiheesta mm. Teollisuusliiton kansainvälisen toiminnan kurssilla. SASKin sisärjestöjen ja GUFien vuosikokouksen yhteydessä järjestettiin oikeudenmukaisen siirtymän yhteistyötä koordinoiva verkostotapaaminen. Keväällä 2023 SASK osallistui aktiivisesti yhdessä useiden jäsenjärjestöjensä kanssa kansalaisyhteiskuntakoalition Oikeudenmukainen siirtymä Nyt! -eduskuntavaalikampanjaan. Kampanjassa luotiin yhdessä oikeudenmukaisen ekologisen siirtymän periaatteet. SASKin asiantuntija on osallistunut aktiivisesti Fingon koordinoimaan järjestöjen "Ilmastorahoitus ja -oikeudenmukaisuus -työryhmään" sekä Amnesty:n koordinoimaan "Ihmisoikeustoimijoiden ilmastyöryhmään", joiden puitteissa on tavattu virkamiehiä, vaihdettu tietoja esim. eri ryhmien COP28-neuvotteluprosesseista sekä opittu puolin ja toisin.

### **Digitalisaatio ja työn uudet muodot**

SASKin työ aiheesta digitalisaatio ja työn uudet muodot edistyi vuonna 2023. SASK jatkoi verkostoitumista aiheen ympärillä sekä Suomessa että kansainvälisesti. Suomessa SASK järjesti kolme digitalisaatioaiheista koulutusta jäsenjärjestöjen vapaaehtoisille sekä kaksi kokousta jäsenjärjestöjen asiantuntijoista koostuvalle Digitalisaatio ja työ -verkostolle. Näiden lisäksi järjestettiin yksi sisäinen koulutus digitalisaation haasteista työntekijöiden näkökulmasta sekä yksi koulutus tekoälyavusteisista työkaluista.

Hankkeissa digitalisaation vaikutuksia työntekijöiden oikeuksiin käsiteltiin edellisvuotta enemmän. Muutamassa hankkeessa, joissa aiemmin aihe ei noussut esille, järjestettiin nyt koulutusta mm. automatisaation vaikutuksista. Myös työntekijöiden dataoikeudet nousivat joissain hankkeissa esille aiheina, joihin liitot haluavat lisäymmärrystä. Esimerkiksi Intiassa Amazon-hankkeessa Amazonin työntekijät nostivat esille huolen algoritmijohtamisesta ja vaativat oikeutta tehdä työtä ilman jatkuvaa valvontaa. Kuljetusalan hankkeen tuella saavutettiin Rajasthanin osavaltiossa laki alustatyöntekijöiden suojelemiseksi.

SASK kasvatti hankekumppaniensa kapasiteettia digitalisaatioteemassa käymällä kumppanien kanssa keskustelua aiheesta ja antamalla palautetta hankkeiden vuosiraporteista. SASKin digitalisaatioasiantuntija osallistui etänä julkisen sektorin maailmanliiton kongressin digitalisaatioaiheiseen tilaisuuteen ja piti myös digitalisaatioaiheisen koulutuksen kumppaneille Brasiliassa. SASK osallistui myös

globaaliin kansalaisjärjestöjen yhteiseen tekoälymanifestiin kirjoittamalla siihen artikkelin ja pitämällä puheenvuoron manifestin julkaisuutilaisuudessa.

## 2.1 Työntekijöiden perusoikeudet ja vahva ay-liike

Strateginen tavoite	Mittarit
<b>SASKin toiminta on edesauttanut työntekijöiden perusoikeuksien toteutumista ja vahvistanut ammattiyhdistysliikkeen työskentelyedellytyksiä</b>	<b>1. Parannuksia ILO:n yleissopimusten kuten C.87, C.98, C.151, C.176, C.182, C.183, C.188, C.189 tai C.190 toteuttamisessa</b>

SASK edistää **työntekijöiden perusoikeuksien** toteutumista kansainvälisessä toiminnassaan. Vuoden 2023 aikana ay-liikkeen toimintaedellytykset olivat erittäin vaikeat etenkin Aasiassa sekä Pohjois-Afrikassa, ja haasteelliset Saharan eteläpuolisessa Afrikassa ja Latinalaisessa Amerikassa. Työntekijöiden perusoikeuksien toteutumisessa ei tullut suuria muutoksia edellisvuoden tilanteeseen. Perusoikeudet heikkenivät muutamissa SASKin toimintamaissa Afrikassa (Namibia ja Togo), pysyivät entisellään, mutta erittäin vaikeina Aasiassa, ja Latinalaisessa Amerikassa.

Vuonna 2023 SASKin kumppanit (yli 220 kumppaniliittoa tai keskusjärjestöä) puolustivat työntekijöiden perusoikeuksia (C.87 ja C.98) ja kampanjoivat ILO:n eri yleissopimusten ratifioimiseksi (C.176 turvallisuus ja terveys kaivoksissa -yleissopimus, C.182 lapsityövoiman pahimpia muotoja koskeva yleissopimus ja C.190 väkivallan ja häirinnän poistaminen työelämästä).

SASKin kumppanit jatkoivat vuoden 2023 aikana aktiivista kampanjointia yleissopimuksen C.190 (väkivallan ja häirinnän poistaminen työelämästä) ratifioimiseksi. Pitkäjänteinen työ tuotti tulosta, kun vuoden 2023 aikana Ugandan, Ruandan ja Lesothon parlamentit sekä Filippiinien senaatti, ensimmäisenä Aasian maana, ratifioivat yleissopimuksen.

## 2.2 Työehtojen ja toimeentulon parantuminen

Strateginen tavoite	Mittarit
<b>SASKin tukemat ammattijärjestöt ovat kyenneet parantamaan edustamiensa ryhmien työehtoja ja toimeentuloa</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työpaikkojen määrän kasvu toimialalla</b></li> <li><b>2. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden määrän kasvu työpaikoilla</b></li> <li><b>3. Parannukset työehtosopimusten sisällöissä verrattuna aiempiin sopimuksiin</b></li> </ol>

SASKin tukemat ammattijärjestöt kykenivät parantamaan edustamiensa ryhmien työehtoja ja toimeentuloa vuonna 2023. Kumppanit kasvattivat osaamistaan ay-toiminnan perusasioissa (mm. jäsenhankinta, järjestäminen, neuvottelutaidot, työehtosopimusten



sisällöt jne.) hanketoiminnan avulla. Tärkein paikka hyödyntää opittuja taitoja ovat työehtosopimusneuvottelut, koska työehtosopimukset ovat työntekijöiden oikeuksien puolustamisen kulmakivi.

SASKin kumppaneiden mahdollisuudet neuvotella työnantajien kanssa paranivat, kun työehtosopimusten piiriin saatiin enemmän työpaikkoja ja työntekijöitä. Kumppanit raportoivat parannuksia työehtosopimusten sisältöihin, esimerkkeinä työturvallisuutta parantavat asiat, samapalkkaisuus samasta työstä naisille ja miehille, palkallinen äitiysloma ilman eroa kausityöntekijöiden ja vakituisten työntekijöiden välillä, työnantajien perustamat rahastot sukupuoleen perustuvan väkivallan torjumiseksi ja erilaiset sairausvakuutukset.

### 2.3 Yhteiskunnalliset uudistukset

Strateginen tavoite	Mittarit
<b>SASKin tukema ay-liike on pystynyt ajamaan läpi merkittävän, ihmisten elämänlaatua ja oikeuksia parantavan yhteiskunnallisen uudistuksen tai torjumaan oikeuksien heikennykset</b>	<b>1. Lainsäädäntöuudistukset ovat työntekijäystävällisiä tuettujen kumppaneiden yhteisen vaikuttamistoiminnan ansiosta</b> <b>2. Parannuksia minimipalkkoihin tuettujen kumppaneiden neuvottelemana</b> <b>3. Työntekijöiden oikeus liittyä sosiaaliturvajärjestelmään on parantunut</b>

Vuonna 2023 työelämän ihmisoikeudet olivat uhattuina globaalisti ja ammattiyhdistystoiminnan toimintaedellytykset heikkenivät useissa globaalien etelän maissa. SASKin kumppanit keskittyivät torjumaan oikeuksien heikennyksiä yhteiskunnissaan. Merkittävien ihmisten elämänlaatua ja oikeuksia parantavien yhteiskunnallisten uudistusten saavuttaminen oli erittäin haastavaa.

Indonesiassa työpaikkojen luomista koskeva Omnibus-laki on tuli voimaan vuonna 2023. Omnibus-lain päätavoitteena on houkutella lisää ulkomaisia investointeja ja luoda kannustavampi ympäristö liiketoiminnalle heikentämällä työntekijöiden oikeuksia ja turvaa.

Paikallisella ay-liikkeellä on eri strategioita, joilla ne pyrkivät torjumaan työelämän ihmisoikeuksien heikennykset. Omnibus-lakia pyritään muuttamaan parlamenttikäsittelyn kautta. Indonesianlaiset ammattiliitot ml. SASKin kumppanit valmistelevat yhteistyössä akateemikkojen kanssa oikeudellista tutkimusta parlamentille. Lisäksi ammattiliitot kamppailevat Omnibus-lakia vastaan myös yritystasolla suojellakseen yrityskohtaisia työehtosopimuksia ko. lain vaikutuksilta. Lisäksi SASKin kumppanit ovat lisänneet tietoisuutta Omnibus-lakikokonaisuuden sisällöstä. Näiden yhteisten ponnistelujen ansiosta ammattiliitot ovat paremmin valmistautuneita sekä yritystasolla että kansallisella tasolla vastaamaan Omnibus-lain seurauksiin työelämän ihmisoikeuksille.

Filippiineillä ammattiyhdistysliike on kohdannut monia haasteita ja huolimatta liikkeeseen kohdistuvasta jatkuvasta paineesta. SASKin kumppaneilla oli keskeinen merkitys ILO:n yleissopimuksen 190 ratifiointissa ja se on merkittävä askel kohti ihmisarvoisen työn varmistamista kaikille työntekijöille - riippumatta työsuhteesta ja siitä, ovatko he yksityiseltä tai julkiselta sektorilta tai virallisesta tai epävirallisesta taloudesta.

Ratifiointin myötä paikalliset ammattiliitot muuttivat painopistettä vuonna 2023 ja asettivat etusijalle institutionaalisten mekanismien yhdenmukaistamisen yleissopimuksen mukaiseksi. Lisäksi Filippiinien ay-liike tuki myös maan hallitusta, joka ratifiointin jälkeen käynnisti tarvittavat uudistukset naistyöntekijöiden ja eri haavoittuvassa asemassa (seksuaalivähemmistöt, alkuperäiskansat, vammaiset) olevien työntekijöiden suojelemiseksi väkivallalta ja syrjinnältä.

### 3. Kotimaan toiminta

Vuonna 2023 kotimaan toiminnoissa keskityttiin erityisesti eduskuntavaalivaikuttamiseen, Solidaarisuuspäivien 2024 järjestämiseen sekä kampanjoitiin järjestäytymisoikeuksien merkityksestä. SASKin visuaalinen ilme päivitettiin ja valmisteltiin heti seuraavan vuoden alussa toteutettu nettisivujen uudistus, jotta SASKin viestintä on jatkossa saavutettavampaa kaikille.

Kotimaan toiminnan toteutuneet kulut vuonna 2023 olivat 549 802 euroa sisältäen myös varainhankinnan kulut (2022: 490 906 €) eli 118 % suunnitellusta. Vuoden aikana päätettiin 30 000 € lisäbudjetista varainhankinnan järjestelmäuudistukseen. Muutoin kulujen kasvu kotimaan toiminnassa selittyy sijaisuusjärjestelyihin liittyvillä henkilöstökuluilla, jotka olivat 30 000 € budjetoitua suuremmat ja samoin Nenäpäiväkuvausmatkan kustannukset kasvoivat arvioidusta.

#### 3.1 Vapaaehtoistoiminta

Strateginen tavoite	Mittarit
<b>SASKin ja jäsenjärjestöjen yhteinen, vapaaehtoisista koostuva vaikuttajaverkosto pystyy osallistumaan näkyvästi strategisia teemoja koskevaan keskusteluun työpaikoilla, omissa liitoissaan ja suomalaisessa yhteiskunnassa</b>	<b>1. Tapahtumien ja aktiviteettien määrä</b> <b>2. Osallistujamäärät</b> <b>3. Kannatusjäsenyhteisöiden määrä ja niiden koko</b> <b>4. Kuinka moni SASKin lähettiläs on aktivoitunut omassa liitossaan tai muissa verkostoissa SASKin teemojen osalta</b> <b>5. Ay-vaikuttajien sitoutuminen solidaarisuustyöhön</b>

**SASKin vapaaehtoistoiminnassa** eli lähettilästoiminnassa järjestettiin vuoden aikana kuusi valtakunnallista **lähettiläskoulutusta**, joista kolme oli peruskoulutuksia (kaksi lähitilaisuutta ja yksi verkossa) ja kaksi teemakoulutuksia (lähitilaisuutena). Koulutuksiin

osallistui yhteensä 124 osallistujaa. Teemakoulutusten aiheet olivat *ay-oikeudet* sekä *digitalisaatio ja työn uudet muodot*. Lisäksi järjestettiin verkossa työpaja *Yritysvastuun ABC* yhteistyössä Eetti ry:n kanssa. Lähettiläiden määrä vuoden 2023 lopussa oli 589.

Lähettilästreffejä, vastuulähettiläiden **tapaamisia** tai toiminnan kehittämiseen liittyviä työpajoja järjestettiin seitsemän. Niissä oli yhteensä 60 osallistujaa. Työpajat ja tapaamiset keskittyivät muun muassa eduskuntavaalivaikuttamiseen ja muihin ajankohtaisiin tapahtumiin sekä alueellisen toiminnan suunnitteluun.

Vuonna 2023 alueellisia WhatsApp-ryhmiä oli 13, ja niissä oli mukana yhteensä 147 lähettilästä. Ryhmien tarkoitus on mahdollistaa alueen lähettiläiden saumaton yhteydenpito.

**Alueellista vastuulähettilästoimintaa** jatkettiin. Vastuulähettiläitä oli 18 kymmenellä alueella. He kokoontuivat mahdollisuuksien mukaan muiden koulutusten yhteydessä yhteisen toiminnan suunnittelun ja kehittämistyön merkeissä. Verkkotapaamisia pidettiin säännöllisesti yhteensä viisi kertaa. Vastuulähettiläät olivat mukana esittelemässä SASKia valtakunnallisissa ja alueellisissa tilaisuuksissa sekä järjestivät alueidensa lähettilästreffejä ja koordinoivat alueen lähettilästoimintaa yhdessä SASKin henkilöstön kanssa.

**Vapaaehtoistoiminnan koulutuksia** järjestettiin kaksi, ja niissä oli yhteensä 33 osallistujaa. Koulutusten aiheina olivat somevaikuttaminen (yhteistyössä Viestintä Piritta Oy:n kanssa) sekä preppauskurssi ay-englannin sanastosta yhdessä Työväen Sivistysliiton (TSL) kanssa. Lähettiläät raportoivat pitäneensä puheenvuoroja paikallisyhdistyksissä yhdeksän kertaa, ja niitä oli kuulemassa yhteensä 154 osallistujaa.

Lähettiläille omakustanteinen **opintomatka** suuntautui Kolumbiaan. Matkalle osallistui kymmenen lähettilästä. Etelä-Afrikassa toimivan **Global Labour Universityn** vuosittainen kahdeksan viikon ay-aktiiveille suunnattu **Engage-koulutusohjelma** järjestettiin syksyllä 2023. SASK ei lähettänyt osallistujaa Suomesta koulutukseen johtuen Etelä-Afrikan vaikeasta turvallisuustilanteesta. Jatkossa osallistumista harkitaan vuosittain.

Lähettiläille teetettiin vuosittainen **lähettiläskysely**, jolla selvitettiin lähettiläiden aktiivisuutta, osallistumista, motivaatiota sekä toiveita tulevaisuudelle.

### 3.2 Globaaliteemojen tunnettuus

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin ja ay-liikkeen globaaliteemojen tunnettuus ay-liikkeen jäsenkentässä on kasvanut	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Tapahtumien ja aktiviteettien määrä</li><li>2. Osallistujamäärät</li><li>3. Kannatusjäsenmäärät</li><li>4. Kuinka lähettiläät edistävät globaaleja teemoja omissa liitoissaan</li><li>5. Asiantuntijapuheenvuorot ja kutsut tilaisuuksiin / työryhmiin</li></ol>

SASKin **kärkiteema** vuonna 2023 oli kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiin työelämän peruseriaatteisiin ja -oikeuksiin lukeutuva *yhdistymisvapaus ja oikeus neuvotella kollektiivisesti*. Kärkiteeman kautta haluttiin vahvistaa järjestäytymisen ja ay-liikkeen merkityksen ymmärrystä sekä vahvistaa käsitystä siitä, että ay-oikeudet ovat ihmisoikeuksia. Kärkiteemasta viestittiin elo-joulukuussa. Materiaalia teeman tueksi kerättiin hyödyntämällä SASKin laajoja yhteistyöverkostoja sekä teettämällä järjestäytymis- ja neuvotteluoikeuksia käsittelevä tutkimus, joka kartoitti tilannetta viiden SASKin toimintamaan osalta Aasiassa ja Latinalaisessa Amerikassa. Perustaksi selvitettiin myös ihmisoikeuksien (ml. järjestäytymis- ja neuvotteluoikeudet) toteutumista Etelä-Afrikan viinitiloilla, jossa SASKilla on hanke. Kärkiteemaan liittyvä vierailu Intiaan tutustumaan alustatyöntekijöiden ja Amazonin varastotyöntekijöiden järjestäytymistilanteeseen jäi toteutumatta Intian yleisen turvallisuustilanteen takia.

SASK järjesti, oli mukana järjestämässä tai oli näytteilleasettajana vuoden aikana 31 erilaisessa **tapahtumassa**, jotka tavoittivat 885 ihmistä. Osa oli pienehkölle ryhmälle suunnattuja etätapahtumia ja osa suurempia tapahtumia.

SASK kutsuttiin vuoden aikana **puhujaksi** yhteensä 22 erilaiseen tilaisuuteen, joissa oli 806 kuulijaa. Tilaisuudet olivat jäsenjärjestöjen, muiden järjestöjen, elinkeinoelämän edustajien, sekä erilaisia asiantuntijoiden tilaisuuksia.

**SASKin verkkosivuston kävijämäärät** kasvoivat vuonna 2023 seuraavasti: käyttäjiä oli 27 449 (2022: 23 646), eli kasvua 16 %. Istuntojen ja sivun katseluiden osalta vertailua ei voi tehdä, sillä sivujen seuranta on muuttunut siirryttäessä Google Analyticsista G4 Analyticsiin. Aiempi analysointityökalu ei enää toimi.

SASKin näkyvyys **sosiaalisessa mediassa** omien julkaisujen osalta väheni vuoden aikana selvästi. Tähän oli ensisijaisena syynä vuoden 2022 massiivinen satsaus Pelin hinta -kampanjaan, johon käytettiin myös paljon mainosrahaa. Se lisäsi julkaisujen kattavuutta. Vuonna 2023 palattiin tavanomaisempiin lukemiin. SASKin sivujen seuraaja/tykkääjämäärät kuitenkin jatkoivat hienoista nousuaan. Twitterissä kattavuutta eivät enää saa näkyviin muut kuin maksulliset käyttäjät, joten sen osalta vertailuluku ei ole käytettävissä. SASKin tärkeimmät kanavat olivat vertailussa näkyvät X (ex. Twitter), Facebook ja Instagram. Lisäksi SASK viestii LinkedInissä ja YouTubessa.

**Taulukko 1. SASKin näkyvyys ja sen kasvu omilla sosiaalisen median kanavissa 2023.**

	Facebook	X (ex. Twitter)	Instagram
<b>Seuraajat</b>	5 735 (+ 1 %)	1 869 (+ 3 %)	1 721 (+ 9,5 %)
<b>Kattavuus/näyttökerrat</b>	62 600 (- 78 %)	Ei vertailutietoa	9 902 (- 79 %)

Muissa kuin järjestön omilla sosiaalisen median kanavissa SASK sai 184 mainintaa. Siinäkin näkyä huomattava 88 % lasku viime vuoden 1148 mainintaan verrattuna.

**Jäsenjärjestöjen mediassa** SASK sai viime vuonna mainintoja seuraavasti: jäsenjärjestöjen painetuissa lehdissä SASK mainittiin 11 kertaa (2022: 22) ja niiden verkkosivuilla tai verkkolehdistä 40 kertaa (2022: 35). Verkkolehdistä näkyvyys hieman kasvoi, mutta painetuissa lehdissä väheni. **Muussa mediassa** mainintoja tuli 16 (2022: 31). Laskeviin mainintoihin vaikutti vuonna 2022 käynnissä ollut Pelin hinta -kampanja, joka keräsi paljon mediaosumia.

SASK teemoihin liittyviä **koulutuspaketteja**, joita tarjotaan pääasiassa jäsenjärjestöjen käyttöön, on tällä hetkellä tarjolla neljä SASK-peruskoulutusta ja kymmenen teemakoulutusta. Valmisteilla on myös kaksi uutta sisältöä. Koulutuspakettien sisältöjä hyödynnettiin sellaisenaan tai räätälöitynä useissa jäsenjärjestöjen ja myös muiden tahojen tilaisuuksissa vuoden aikana.

Vuonna 2023 SASK osallistui **Maailma Kylässä -festivaaleille** näytteilleasettajana sekä omalla asiaohjelmalla. Viikonlopun aikana SASKin ständillä työskenteli 16 vapaaehtoista lähettilästä, jotka jututtivat arviolta 200 ihmistä. SASKin puheohjelma lavalla tavoitti liveinä noin 100 kuulijaa. Haastateltavana oli Tendai Makanza, ekonomisti ja teollisuusalojen ammattiliittojen kansainvälisen kattojärjestön IndustriALLin aluetoimitsija Etelä-Afrikasta. Keskustelun aiheena oli tasa-arvokehitys afrikkalaisessa työelämässä, erityisesti teollisuusaloilla. Makanza vieraili myös SASKin ständillä keskustelemassa festivaalivieraiden kanssa.

Suunnitteilla olleita SASKin strategiaan teemoihin keskittyviä **podcasteja** ei toteutettu resurssisyistä. Vuosikertomuksesta ei enää tehty painettua ja postitettavaa **julkaisua**, vaan tuloksista viestimistä hyödynnettiin sosiaalista mediaa.

Lisäksi SASK oli mukana Nuorten Akatemian vetämässä **Yhteinen agenda** -globaali-kasvatushankkeessa, jossa luotiin materiaaleja ihmisarvoisesta työstä lukion opinto-ohjaajien käyttöön ja ylläpidettiin aiemmassa hankkeessa koulujen käyttöön kehitettyjä pelejä. Yhteistyössä SASKin kanssa kehitetty *Matkalla ihmisarvoisen työhön* -peli tavoitti vuoden aikana 3 216 nuorta ja 88 opettajaa.

### 3.3 Vaikuttamistyö

Strateginen tavoite	Mittarit
SASK on vahva kehityspoliittinen vaikuttaja kotimaassa	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Työelämän perusoikeuksien / ILO:n oikeuksien yleisyys julkisessa keskustelussa</li> <li>2. SASKin vaikuttamistoiminnan kohteena olevien yritysten hankintapäätöksissä yhä useampi sitoutuu noudattamaan ILO:n perusoikeuksia</li> <li>3. UM:n myöntämän valtionavun ehtona kehitysmaissa on ILO:n oikeuksien toteutuminen</li> <li>4. Kuinka moneen verkostoon tai työryhmään SASK (henkilöstö / toiminnassa mukana olevat) kutsutaan mukaan ja miten hyvin ne ovat linjassa SASKin asiantuntijuuden kanssa</li> <li>5. SASKin ja muiden ohjelmatukijärjestöjen rahoitus pysyy tietyllä tasolla. Kansalaisjärjestöjen rahoituksen suhde muihin rahoitusinstrumentteihin</li> </ol>

SASK jatkoi vaikuttamistoiminnassaan työelämän perusoikeuksien esillä pitämistä yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa kehityspoliittisen toimikunnan **asiantuntijajäsenenä** (2020–2023) sekä ulkoministeriön ja yritys-elämän kanssa käytävissä keskusteluissa. Työelämän perusoikeuksien näkökulmaa pidettiin voimakkaasti esillä suomalaisessa kehityspoliittisessa keskustelussa yhdessä SAK:n ja STTK:n kanssa muun muassa verkostoissa ja yhdistyksissä, joiden toimintaan SASK osallistuu.

SASK on Finnwatchin, Reilun Kaupan sekä Fingon aktiivinen **jäsenjärjestö** ja on sitä kautta pyrkinyt vaikuttamaan näiden järjestöjen kehityspoliittisiin painopisteisiin, linjauksiin ja toimintoihin.

**Kansainvälistä vaikuttamistyötä** tehtiin yhteistyössä jäsenjärjestöjen, kuten SAK:n ja STTK:n verkostojen kanssa. Keskusjärjestöyhteistyön kautta SASK seuraa myös ILO:n sekä OECD:n työskentelyä SASKin kannalta keskeisissä kysymyksissä. SASK osallistui sisarjärjestöjensä (Solidarity Support Organisation eli SSO) ja ay-liikkeen kattojärjestöjen (Global Union Federation eli GUF) kanssa ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestö ITUCin kehitysyhteistyöverkosto TUDCN:n työskentelyyn, joka tarjoaa myös mahdollisuuden vaikuttaa sekä ILO:n että OECD:n kehityspoliittisiin linjauksiin. Eurooppa-tason kehityspoliitiikan sisältöjä seurattiin myös osana ay-liikkeen kattojärjestöjen ja sisarjärjestöjen (GUF-SSO) yhteistyötä.

Vuoden 2023 aikana jatkettiin vaikuttamistyön kohdentamista sekä **työryhmä- ja verkostotyöskentelyä** vastaamaan paremmin SASKin strategisia teemoja ja ohjelman sisältöjä. SASK oli mukana muun muassa Kehityspoliittisen toimikunnan digitalisaatio ja kehitys -asiantuntijaryhmässä, Fingon ilmatorahoitus- ja oikeudenmukaisuus- sekä kehitysrahoitustyöryhmissä, Kansalaisareenan globaalivastuujärjestöjen valikkoryhmässä sekä Puhtaat vaatteet -verkostossa.

Vaikuttamistyön suunnitelman **yrittäjävastuun** osuutta edistettiin teettämällä Finnwatchilla kolme tutkimusartikkelia, jotka pohjaavat vuonna 2022 tehtyyn *Ihmisoikeusriskit suomalaisten yritysten toiminnassa ja arvoketjuissa* -selvitykseen. Yrittäjävastuustrategian toimeenpanoa jatketaan vuonna 2024 tutkimusartikkelien pohjalta.

Vuoden 2023 **eduskuntavaaleihin** vaikutettiin kampanjoimalla sosiaalisessa mediassa, tapahtumissa sekä päättäjätapaamisissa. Vaikuttamistyötä olivat mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa SASK-lähettiläät. Lähettiläiden kautta SASKin tavoitteet ja työ saatiin vaalien alla näkymään vaalipaneeleissa ja -teltoilla muuallakin Suomessa kuin vain pääkaupunkiseudulla. Tavoitteet keskittyivät kehitysyhteistyön pitkäjänteisen toteuttamisen ja rahoituksen merkittävyyteen, työelämän ihmisoikeuksien näkymiseen kehityspoliittisissa linjauksissa sekä yrittäjävastuusaäntelyn tärkeyteen. Lisäksi vaalivaikuttamista tehtiin vahvasti yhteistyössä Fingon kanssa erityisesti kehitysrahoituksen varmistamiseen liittyen.

Eduskuntavaalikampanjan seurauksena järjestöjen suhteellinen rahoitusasema saatiin turvattua ja jopa vahvistettua sitä hallitusohjelmaan SASKin strategisen tavoitteen mukaisesti. Hallitusohjelmassa todetaan kehitysyhteistyön painopisteen siirtyvän enemmän järjestöjen suuntaan, mutta on syytä huomata, että vaikka suhteellinen asema vahvistuu, niin myös järjestöjen saamaa valtionapua on kuitenkin leikattu, tosin vähemmän kuin muilta kehitysyhteistyön sektoreilta.

SASKin toiminnan vaikuttavuutta ja tunnettuutta mitattiin toisen kerran Aula Researchilla teetetyllä **vaikuttavuustutkimuksella**. Selvityksestä käy ilmi, että suomalaisen suuren yleisön enemmistön tuki ay-liikkeen tekemälle ihmisoikeustyölle on entisestään kasvanut. Myös SASKin tunnettuus oli kasvanut edellisestä vuonna 2021 tehdystä kansalaiskyselystä. Tutkimus toistetaan seuraavan kerran keväällä 2025.

### 3.4 Varainhankinta

Strateginen tavoite	Mittarit
Varainhankinta on vahvistanut SASKin rahoituspohjaa ja kasvattanut ay-liikkeen organisaatioiden osallistumista ja sitoutumista SASKin toimintaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Varainhankinnan tuottojen määrä</li> <li>2. Jäsenjärjestöjen osallistuminen ohjelman rahoitukseen (liittojen määrä / euromäärä)</li> <li>3. Ammattiliittojen osallistuminen SASKin tapahtumiin</li> <li>4. Jäsenjärjestöjen määrä</li> <li>5. Kannatusjäsenten määrä</li> <li>6. Lahjoittajien määrä</li> <li>7. Sitoutuminen (lahjoitussuhteen tai kannatusjäsenten pysyvyys)</li> </ol>

SASKin **jäsenmaksutuotot** olivat toimintavuonna 380 915 euroa (2022: 429 150 €). Kannatusjäsenmaksut tuottivat 50 214 euroa (2022: 54 789 €) ja lahjoitukset 24 123 euroa (2022: 29 050 €). Nenäpäiväkeräyksen tuotto-osuus vuonna 2023 oli 96 000 euroa (2022: 150 314 €).

Tärkeä varainhankinnan muoto on **Nenäpäivä-keräys**, jonka tuotoista SASK saa yhdeksäsosan. Vuonna 2023 SASKin kotitaloustyöntekijöiden oikeuksiin liittyvä hanke oli valokeilassa Nenäpäivä-kampanjassa. Elokuussa tehtiin kuvausmatka Indonesiaan. SASKin ja sen kumppaneiden työ Indonesiassa sai kampanjan myötä ja marraskuun Nenäpäivä-lähetyksessä merkittävästi huomiota. SASKia haastateltiin Radio Suomessa, Yleisradion tv-lähetyksessä sekä Yle Svenskan uutisissa. Lisäksi SASK jäsenjärjestöineen osallistui valtakunnalliseen kampanjaan levittämällä keräyksestä tietoa sosiaalisessa mediassa omien sekä jäsenjärjestöjensä julkaisujen ja viestintäverkostojen kautta. Yleisradio irtisanoi yhteistyösopimuksen Nenäpäivä-säätiön kanssa vuoden 2023 loppuun. Vuoden 2023 keräystulos oli aikaisempia vuosia pienempi, minkä voi ainakin osittain arvioida johtuvan YLEn panoksen pienenemisestä ja tv-lähetyksajan vähenemisestä jo vuonna 2023.

**Kannatusjäsenhankinnan** pääpaino oli yhdistys- ja osastokäynneissä sekä vierailuissa liittojen tilaisuuksiin, joissa kerrottiin SASKin toiminnasta ja erityisesti kannatusjäsenyydestä. Kannatusjäsenhankintaa tehtiin vuoden aikana lähettiläsvetoisesti. Lähettiläille tarjottiin yhteistä keskustelualustaa työn tueksi sekä laaja kattaus SASKin materiaaleja ja sisältöjä hyödynnettäväksi.

Kannatusjäsenyhteisöille suunnattua **kumppanuustoimintaa** edistettiin vuonna 2023 opettajien ammatillisen verkoston myötä, joka toimii nepalilaisten ja suomalaisten opettajien välillä. SASK fasilitoi yhteydenpitoa. Verkosto muodostettiin viiden suomalaisen ja viiden nepalilaisen opettajan kesken. Se tapasi yhden kerran verkkoalustalla ja perusti yhteisen yhteydenpitokanavan. Verkosto jakoi aktiivisesti opetusalaan liittyviä uutisia ja kokemuksia sekä suunnitteli tulevia keskusteluaiheita ja vertaisoppimisen mahdollisuuksia.



Kumppanuustoiminnan tavoitteena on luoda mahdollisuuksia yhteydenpitoon hankemaiden liittojen kanssa suoraan paikallistasolla. Näin vahvistetaan SASKin roolia suomalaisen ammattiyhdistysliikkeen paikallisyhdistysten ja ammattiosastojen yhteytenä maailmalle.

Keräystoiminnan tuotot, kuten **kuukausilahjoitukset**, ohjattiin työelämän ihmisoikeuksien tukemiseen SASKin hanketoiminnassa. Vuoden lopussa kuukausilahjoittajia oli 159. **Kertalahjoituksia** saatiin vuoden aikana 4 318 euroa (2022: 2 925 €). Reilua joulua -keräyksen teemana oli tänä vuonna järjestäytymisoikeudet. Joulukeräys tuotti 11 700 euroa.

## 4. SASK organisaationa

### 4.1 Hallinto

Strateginen tavoite	Mittarit
<b>SASKin jäseninä ovat kaikki ne suomalaiset ammattijärjestöt, jotka pitävät tärkeänä ay-liikkeen kansainvälistä yhteistyötä</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>SASKin jäsenyyden ulkopuolella olevien suomalaisten ammattiliittojen jäsenmäärät</b></li> <li><b>Ei-jäsenjärjestöjen edustajien ja jäsenten osallistuminen SASKin toimintoihin</b></li> <li><b>Puhujapyyntöjen (jäsenjärjestöt / kannatusjäsenyhteisöt / ei-jäsenjärjestöt / muut) määrä</b></li> <li><b>Jäsenjärjestöjen määrä</b></li> <li><b>Jäsenjärjestöjen tyytyväisyys yhteistyöhön ja pysyvyys</b></li> <li><b>Kannatusjäsenten määrä ja pysyvyys</b></li> </ol>

Vuodelle 2023 suunniteltu jäsenjärjestökysely siirtyi toteutettavaksi vuonna 2024.

#### 4.1.1 Varsinaiset jäsenet

Vuoden 2023 lopussa SASKin varsinaisina jäseninä oli kaksi keskusjärjestöä ja 34 ammattiliittoa.

Jäsenjärjestöt 31.12.2023:

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK  
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK  
Akavan Erityisalat  
Ammattiliitto Kelan Toimihenkilöt  
Ammattiliitto Pro  
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT  
Diakoniatyöntekijöiden Liitto DTL  
Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU  
Rakennusliitto  
Rautatiealan Unioni RAU  
Specia - Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt  
Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL  
Suomen Laivanpäällystöliitto  
Suomen Merimies-Unioni SMU  
Suomen Muusikkojen Liitto SML

Ilmailualan Unioni IAU	Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto
Insinööriliitto IL	SSSL
Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty	Sähköalojen ammattiliitto
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL	Talentia
Kasvatuksen ja nuorisotyön asiantuntijat KNT	Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto Teme
Kirkon akateemiset AKI	Tehy
Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu	Teollisuusliitto
Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	Tieteentekijöiden liitto
Palvelualojen ammattiliitto PAM	Tulliliitto
Paperiliitto	Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut YKA
	Yleinen Lehtimiesliitto YLL

#### 4.1.2 Kannatusjäsenet

Kannatusjäseniä SASKilla oli vuoden lopussa 289, joista henkilökannatusjäseniä oli 177, (eläkeläiskannatusjäseniä näistä on 29) ja kannatusjäsenyhteisöjä 112.

Kannatusjäsenmaksut tuottivat 50 214 euroa (2022: 54 789 €), joista henkilökannatusjäsenmaksuja oli 5 360 euroa (2022: 6 240 €) ja yhteisöjäsenmaksuja 44 854 euroa (2022: 48 549 €).

#### 4.1.3 Sääntömääräiset kokoukset

Sääntömääräinen kevätkokous järjestettiin 14.6.2023 lähikokouksena. Kokoukseen osallistui 15 edustajaa 13 jäsenjärjestöstä sekä seitsemän kannatusjäsenyhdistyksen seitsemän edustajaa. Kokouksen puheenjohtajana toimi Pekka Ristelä SAK:sta.

Sääntömääräinen syyskokous järjestettiin 8.12.2023 lähikokouksena. Kokoukseen osallistui 20 edustajaa 19 jäsenjärjestöstä sekä 10 kannatusjäsenyhdistyksen 12 edustajaa. Kokouksen puheenjohtajana toimi Pasi Pesonen OAJ:stä.

#### 4.1.4 Hallitus

SASKin hallitus kokoontui vuoden 2023 aikana seitsemän kertaa. Kokouksista viisi pidettiin lähikokouksena, yksi hybridinä ja yksi sähköpostikokouksena.

##### Hallituksen varsinaisia jäseniä olivat:

Puheenjohtaja Kokko Ismo (AKT)  
Varapuheenjohtaja Kivioja Juska (STTK)  
Varapuheenjohtaja Piirainen Marko (SAK)  
Arnkil Jenni (OAJ)  
Hakkarainen Mikko (Teollisuusliitto)  
Koivuniemi Sari (Tehy)  
Koskenheimo Hanna (Akavan Erityisalat)  
Koskinen Matti (Ammattiliitto Pro)  
Kreutzman Nina (Rakennusliitto)  
Petälä Eveliina (JHL)  
Ylitalo Jaana (PAM)

##### Hallituksen varajäseniä olivat:

Väänänen Lea (SEL)  
Holstila Ansku (YKA)  
Björkbacka Pia (SAK)  
Haikonen Jaakko (STTK)

#### 4.1.5 Tilintarkastajat

Syyskokous valitsi vuodelle 2023 varsinaisiksi tilintarkastajiksi KHT Anne Vuorion ja KHT Johanna Winqvist-Ilkan sekä varatilintarkastajiksi KHT Pasi Hirvosen ja KHT Katariina Kaskimiehen, kaikki Ernst & Young Oy:stä.

#### 4.2 Henkilöstö

Strateginen tavoite	Mittarit
<b>SASKilla on palveluksessaan osaava, työssään viihtyvä ja tehtäviinsä nähden oikein mitoitettu henkilökunta</b>	<ol style="list-style-type: none"><li><b>Osaamiskartta ja sen arviot nykyisestä ja tavoiteltavasta osaamisesta tehtävittäin</b></li><li><b>ParTy-kyselyn tulokset</b></li><li><b>Työkuorman seuranta kuukausittaisissa keskusteluissa, työajan seurannassa ja sairauspoissaoloina</b></li><li><b>Lähtökeskustelut SASKin palveluksessa lopettavien henkilöiden kanssa</b></li></ol>

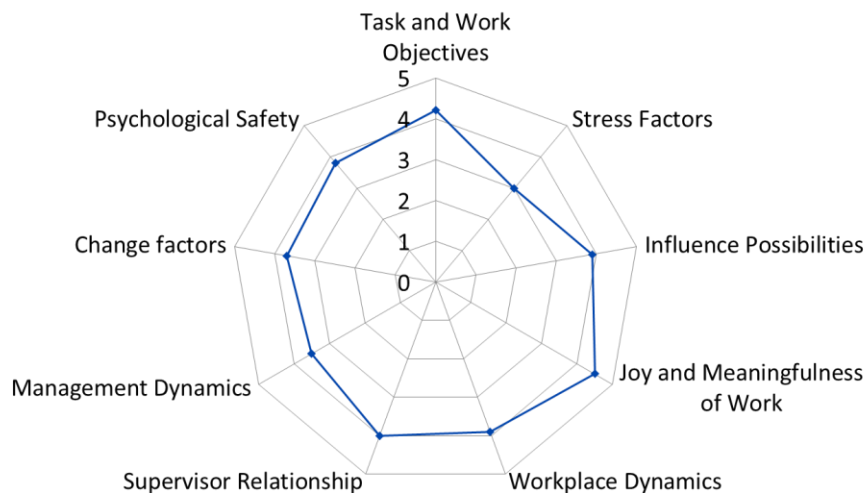
Vuonna 2023 SASKin palveluksessa työskenteli 14 henkilöä, joista yksi henkilö työskenteli konsulttisopimuksella 50 %:n työajalla ja yksi henkilö työskenteli määräaikaisessa työsuhteessa ohjelmahallintojärjestelmän kehittämisprojektissa. Henkilöstö jakautui eri toimintoihin seuraavasti: kansainvälisen toiminnan yksikössä työskenteli seitsemän henkilöä, joista kolme ulkomailla aluetoimistoissa, kotimaan toiminnan yksikössä kolme henkilöä ja hallinnossa neljä henkilöä.

Vuoden aikana henkilöstön osalta oli sijaisjärjestelyjä ja vaihtuvuutta. SASKin toiminnan arvioinnin ja kehittämisen ohjausryhmä STAKOn vuonna 2022 valmistuneen selvityksen mukaisesti SASKin sisäisissä palveluissa tehtiin toimenkuvien uudelleenjärjestelyitä vastaamaan tiedossa olevia tarpeita. Vuoden 2023 aikana hallintopäällikkö Tarja Rauanheimo eläköityi ja tehtävässä aloitti uudella toimenkuvalla talouspäällikkö Ville Hirsikangas. Henkilöstö- ja hallintosuunnittelija Minna Hokkasen keväällä 2022 alkanut työvapaa jatkui vuoden 2023 loppuun, jonka päätteeksi hän irtisanoutui tehtävästään. Tehtävän sijaisuus oli järjestelty sisäisesti työtehtävien uudelleenjärjestelyillä, ja vuoden lopussa päätettiin uuden hallintoassistentin rekrytoinnista. Uusi hallintoassistentti Heli Kallio aloitti tammikuussa 2024. SASKin vapaaehtoistoiminnan asiantuntija Roosa Rusanen jäi perhevapaalle helmikuussa 2023, jonka päätyttyä hän jatkoi työvapaalle, mikä kestää heinäkuun 2024 loppuun. Tehtävän sijaiseksi palkattiin Susanna Haapalainen.

SASKin Aasian toimipiste avattiin virallisesti Jakartaan, Indonesiaan. Aasiassa on jatkettu yhdellä alue-edustajalla Intian toimiston sulkemisen jälkeen. Matkustaminen laajalla maantieteellisellä alueella on kuormittanut sekä Aasian, että Afrikan alue-edustajia koronan jälkeen huomattavasti aikaisempaa enemmän. Työkuorman kohtuullistamista on selvitetty molemmilla alueilla, tavoitteena on hallinnollisen työkuorman jakaminen osaaikaiselle hallinto avustajalle sekä Afrikassa, että Aasiassa.

Koko organisaation osaamista vahvistettiin osaamiskartan pohjalta vuoden aikana tietotekniikan ja viestinnän koulutuksilla sekä häiritäyhteyshenkilönä toimimisen peruskoulutuksella. Lisäksi osa henkilöstöstä on osallistunut oman ammatillisen osaamisen kehittämiseen erilaisilla lyhytkursseilla.

Henkilöstön työhyvinvointia kartoitettiin vuosille 2022–2023 laaditun kaksivuotisen työhyvinvointisuunnitelman toteutuksen väliarvioinnilla alkuvuodesta 2023 henkilöstöpäivien yhteydessä. Suunnitelman painopisteitä olivat muun muassa työskentelytapojen kehittäminen ja yhteisöllisyyden ylläpitäminen. Parempi Työyhteisö (ParTy) -kyselyn loputtua henkilöstölle räätälöitiin Terveystalon kanssa työilmapiirikysely, joka toteutettiin syksyllä 2023. Kyselyssä tarkasteltiin työilmapiiriä, johtamista sekä työn kuormitusta, muutostekijöitä ja psykologista turvallisuutta. Kyselyn tuloksia käsitellään vuoden 2024 alussa ja niiden pohjalta laaditaan työhyvinvointisuunnitelma vuosille 2024–2025.



### Kuvio 2. Ilmapiirikyselyn tuloksia.

Hybridityöskentelymalli on koettu Helsingin toimiston henkilöstön keskuudessa toimivaksi, ja siihen on haettu tasapainoa sekä kerätty kokemusta vuoden 2023 aikana. Matkustamisessa nähtiin selkeää kasvua vuoden aikana, mikä oli seurausta koronatilanteen rauhoittumisesta.

### 4.3 Kehittäminen

Strateginen tavoite	Mittarit
Hallintotyötä helpottavat digitaaliset sovellukset ovat laajalti käytössä SASKin omassa organisaatiossa ja kumppaniverkostossa	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Virtuaalisten toimintojen kehitys</li><li>2. Käytössä olevien virtuaalisten sovelluksien hyödyntäminen (organisaatiossa ja kumppaneilla)</li><li>3. Raportointiprosessin kehitys</li><li>4. Sähköisen asiakirjahallinnon käyttöönotto</li></ol>

Ohjelmatoiminnan kehittäminen keskittyi vuonna 2022 käyttöön otetun **ohjelmahallintojärjestelmän** rakenteellisiin parannuksiin ja henkilöstön osaamisen kasvattamiseen. Vuoden 2022 vuosiraportointi tehtiin ensimmäistä kertaa uudessa järjestelmässä keväällä 2023. Käyttökokemuksen perusteella tehtiin viimeistelyjä raportointiprosessiin ja datan syöttöön. Lisäksi syksyllä 2023 valmistauduttiin versiopäivitykseen, jonka tavoitteena oli käytössä olevien toiminnallisuuksien parantaminen.

Vuonna 2023 toteutettiin muutamia kumppanijärjestöjen **osaamiskartoituksia**, jotka tehtiin osallistavina prosesseina SASKin kapasiteetin arviointi -työkalua käyttäen. Kumppaneiden osaamiskartoitukset tuovat SASKille tärkeää tietoa yleisistä trendeistä kumppanijärjestöjen osaamisesta ja kyvykkyydestä.

**Tietohallinnon** osalta siirryttiin palvelimettomaan toimistoon kesällä 2023. Sähköisen valokuva-arkiston siirto ja paperisen valokuva-arkiston seulonta siirtyi myöhempään ajankohtaan.

Hallintoyksikön tiedossa olevista muutoksista johtuen vuoden aikana tehtiin päätös **taloushallinnon** ulkoistamisesta tilitoimistolle, jonka myötä päätettiin myös ottaa käyttöön myös uusi taloushallintajärjestelmä vuoden 2024 alusta.

STAKOn selvityksen ja strategian väliarvioinnin pohjalta tehtiin jatkoselvityksiä oman **rahoitus pohjan vahvistamisesta** varainhankinnan, yritys yhteistyön ja EU-rahoituksen suhteen. Johtopäätöksistä valmisteltiin hallitukselle esitykset mahdollisista toimenpiteistä ja resursseista päätöksentekoa varten alkuvuodelle 2024.

**Ilmastovaikutusten** arvioinnissa aiemmin käytetty Hiilifiksi järjestö -hankkeen laskuri päätettiin jättää sivuun sen ollessa liian raskas ja resursseja kuluttava. Uusia, organisaation tarpeisiin paremmin sopivia mittareita kartoitetaan vuoden 2024 aikana.

#### 4.4 Seuranta ja arviointi

Syksyllä 2023 pidetyssä **strategian välitarkastelussa** arvioitiin toimintaympäristön muutosten vaikutusta SASKin strategiaan ja toimintaan yhdessä hallituksen ja toimiston kanssa. Strategian välittömiä muutostarpeita ei havaittu, mutta todettiin, että toimintaa on fokusoitava tarkemmin nykyisen strategian puitteissa, nostaen keskiöön ay-oikeudet.

Vuosiksi 2023–2024 nimetyn SASKin toiminnan arvioinnin ja kehittämisen (ent. sisäisen tarkastuksen) ohjausryhmän **STAKOn** puheenjohtajana toimi Sari Koivuniemi (Tehy) ja muina jäseninä Jari Hakkarainen (Teollisuusliitto) sekä Eija Hietanen.

SASKin **periodisessa riskientarkastelussa** merkittävydeltään suurimmiksi riskeiksi arvioitiin SASKin toimintamaiden poliittinen epävakaus, kansalaisjärjestöjen toimintamahdollisuuksien kaventuminen sekä toimijoiden turvallisuustilanne. Myös ulkoministeriön kehitysyhteistyörahoitukseen sekä SASKin jäsenjärjestörahoitukseen liittyviä riskejä arvioitiin kohtalaisiksi ja niitä seurattiin tiiviisti. Lisäksi merkittäviksi riskeiksi arvioitiin henkilöstövaihdoksiin, työmäärään kotimaassa ja kentällä, sekä kumppanien kapasiteettien tukemiseen hanketyössä liittyvät riskit.

Riskienhallintaprosessin mukaisesti merkittävälle riskeille määriteltiin toimenpiteet ja vastuuhenkilöt riskien hallitsemiseksi. Ohjelman ja eri toimintojen toteutuksessa on pyritty reagoimaan joustavasti nopeasti muuttuviin toimintaympäristöihin ja globaaleihin kriiseihin eri toimenpitein. Riskienhallintajärjestelmän ja riskien seurannan vieminen osaksi uutta ohjelmahallintojärjestelmää siirtyi vuodelle 2024 resurssien vuoksi.

Kehitysyhteistyöohjelman **seuranta** on muuttunut monipuolisemmaksi koronapandemian seurauksena. Vuonna 2023 SASKin alue-edustajat olivat tiiviisti yhteydessä kumppaneihin ja tekivät useita fyysisiä seurantamatkoja ohjelmamaihin. Lisäksi SASKin jäsenjärjestöjen edustajat monitoroivat kentällä toimintaa. Hanketoteutuksen seurantaa tehdään myös enemmän virtuaalisesti ja eri seurantakäytännöillä ylläpidetään jatkuvaa vuorovaikutusta kumppaneihin, minkä ansiosta SASKilla säilyi hyvä kokonaiskäsitys eri kumppaneiden tilanteesta.

Vuoden aikana järjestettiin kaksi virtuaalista **aluekatsausta**, jotka kertoivat ajankohtaista tietoa työntekijöiden oikeuksista ja demokratian tilasta Afrikassa ja Aasiassa. Kevätkokouksen yhteydessä järjestetyssä **ohjelmakokouksessa** keskusteltiin eduskuntavaalien ja uuden hallituksen mahdollisten muutosten vaikutuksista SASKin toimintaan ja rahoitukseen, kansalaisjärjestöjen tulevaisuuteen sekä Suomen kehityspolitiikkaan. Lisäksi käytiin läpi SASKin ohjelman tulokset vuodelta 2022. Syyskokouksen yhteydessä pidettiin **keskustelutilaisuus** toimintaympäristön muutoksista kansainvälisesti ja kotimaassa.

## 5. Talous

Strateginen tavoite	Mittarit
<b>Vahvistunut rahoituspohja antaa mahdollisuuden valtionavulla osarahoitetun toiminnan kasvattamiseen sekä strategiassa määriteltyihin, valtionavun ulkopuolisiin toimintamuotoihin</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Valtionapuun sitomattoman oman rahoituksen (jäsenmaksu-, lahjoitus- ja kannatusjäsentulojen) kehitys</b></li> <li><b>2. Kehitysyhteistyöohjelman ulkopuoliset toiminnot (euro- ja lukumäärä)</b></li> <li><b>3. SASKin koko toiminnan volyymin kehitys</b></li> </ol>

Kirjanpidon mukaiset **kokonaistuotot** vuonna 2023 olivat 5,8 miljoonaa euroa (2022: 4,4 milj. €) ja **kokonaiskulut** 5,9 miljoonaa euroa (2022: 4,4 milj. €). Vuoden 2023 tilikauden tulos on 57 597,58 euroa alijäämäinen (2022: 10 176 € alijäämäinen).

SASKilla oli käytettävissään valtionapua kehitysyhteistyöohjelman toteuttamiseen yhteensä 4,84 miljoonaa euroa. Valtionapua käytettiin yhteensä 4,5 miljoonaa euroa (2022: 3,3 milj.€). Toteutusaste kasvoi huomattavasti edellisestä vuodesta, koska 2022 hankkeet käynnistyivät pääosin vasta toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä.

### 5.1 Toiminnan kustannukset

Toteutuneet kokonaiskulut olivat 5 885 137 euroa (2022: 4 428 554 €), reilu 4 % yli budjetoidun. Toteutuneet kulut toiminnoittain verrattuna suunnitelmaan on esitetty taulukossa 2. Yhteensä 29 hankkeen, neljän Quick Action Support -hankkeen ja yhden kehitysyhteistyöohjelmaan kuulumattoman hankkeen talousraportit on sisällytetty tilinpäätökseen. Yhden hankkeen talousraportti perustuu saatavilla olleisiin epävirallisiin raportteihin, koska sen tilintarkastusraportti ei ehtinyt tilinpäätökseen. Varainhankinnan kustannukset sisältyvät kotimaan toimintaan.

**Taulukko 2. Kulut toiminnoittain verrattuna talousarvioon.**

Toiminto	Suunnitelma	Toteutunut	Osuus	Toteutus
Kansainvälinen toiminta	4 535 300	4 656 210	79 %	103 %
Kotimaan toiminta ja varainhankinta	466 000	549 802	9 %	118 %
Hallinto	639 000	679 124	12 %	106 %
<b>Kokonaiskulut</b>	<b>5 640 300</b>	<b>5 885 136</b>	<b>100 %</b>	<b>104 %</b>

Kokonaiskuluista noin 95 % (5,58 milj.€) liittyi ulkoministeriön tukeman SASKin kehitysyhteistyöohjelman toteuttamiseen.

## 5.2 Toiminnan rahoitus

**Ulkoministeriön myöntämä valtionapu** (ohjelmatuki) vuodelle 2023 oli yhteensä 4 843 138 euroa (2022: 4 131 884 €), sisältäen edelliseltä vuodelta käyttämättä jääneen valtionavun. Valtionapua käytettiin yhteensä 4 527 220 euroa (2022: 3 288 746 €), joten saldoksi jäi vuoden lopussa 315 918 euroa (2022: 843 138 €). Käytetyn valtionavun osuus SASKin kaikista tuotoista (5 827 539 €) oli 78 % (2022: 74 %).

SASKin **muu rahoitus** muodostui edelleen varsinaisista jäsenmaksuista, pääasiassa jäsenjärjestöjen rahoittamista ohjelmatoiminnan omarahoitusosuuksista sekä muista varainhankinnan tuotoista. Jäsenmaksutulot alenivat ennakoidusti noin 10 %, noin 380 000 euroon. Kannatusjäsenmaksutuotot puolestaan laskivat 8 %, kun taas lahjoitustuotoissa oli pientä nousua. YLE irtisanoi Nenäpäivä-säätiön kanssa solmitun yhteistyösopimuksen päättymään 31.12.2023. Irtisanotun sopimuksen puitteissa tehdyn keräyksen tuotto laski merkittävästi, tuottaen SASKin osuudeksi ennätysalhaisen 96 000 euroa.

Korkotason käännyttyä nousuun **sijoitustoiminnan** osalta OP:n tuotto-osuuteen sijoitettu oma pääoma tuotti osuuskorkoa 11 125 euroa, joka osaltaan hieman lievensi jäsenmaksualenemaa. Vuoden 2023 loppupuolella tehtiin myös lisäsijoituksia OP:n tuotto-osuuteen sekä likvidiin korkotuottorahastoon. Näistä odotettavien tuottojen tarkoituksena on paikata ennakoitua jäsenmaksualenemaa tulevina vuosina.

## 6. Arvio tulevasta kehityksestä

Lyhyellä aikavälillä eniten epävarmuutta aiheuttaa ulkoministeriön rahoitusnäkymien epäselvyys. Hallitusohjelmassa linjatut leikkaukset kehitysyhteistyöhön eivät vielä näy täysimääräisesti, ja samanaikaisesti hallituspuolueista on indikoitu mahdollisia lisäleikkauksia valtionapuihin.

Jäsenjärjestöjen päätökset jäsenmaksujen alentamisesta heijastuvat suoraan SASKin jäsenmaksutuloihin, samoin kuin joissakin jäsenjärjestöissä tapahtunut jäsenmäärien aleneminen. Vuonna 2023 jäsenmaksujen alenema oli noin 10 %. Vaikka vaikutukset on arvioitu maltillisiksi, jäsenmaksutulojen kehitysnäkymiä on syytä seurata erityisen tarkasti.

Ukrainan tukeminen on nostettu hallitusohjelmassa kehitysyhteistyön painopisteeksi ja rahalla mitaten tärkeimmäksi kohdemaaksi. Sotaa käyvän, voimakkaasti korruptoituneen, maan tukemisen haasteet ovat nousseet aiempaa vahvemmin keskusteluun. Yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa myös SASK on selvittänyt toimintamahdollisuuksia Ukrainassa.

Muuttunut geopolitiikka heijastuu monilla tavoin kehitysmaiden poliittisiin ja taloudellisiin näkymiin. Myös globaalissa etelässä toimivien ammattiliittojen ja yksittäisten työntekijöiden näkymät ovat muuttuneet, osana maailman valtasuhteiden muutosta. Muuttuneiden näkymien huomioiminen uuden rahoitushakemuksen valmistelussa tulee olemaan yksi SASKin tulevien vuosien keskeisimpiä kysymyksiä. Myös voimistunut



kehitysyhteistyön dekolonisaatiokeskustelu, jossa tavoitteena on kehitysyhteistyön päätösvalan siirtäminen lähemmäksi hyödynsaajia, tulee muuttamaan kehitysyhteistyön totuttuja toimintamalleja.

SASKin valmiudet vastata tulevaisuuden haasteisiin ovat kuitenkin hyvät. Tase on vahva ja kyky kattaa hankeomavastuut on säilynyt hyvänä. Henkilökunnan sitoutuminen ja osaamisen taso ovat korkealla, mikä näkyy mm. SASKin toiminnan ajantasaisuutena työelämän uusien haasteiden, ilmastonmuutoksen ja työpaikkoja hävittävän teknologisen kehityksen osalta.

## 7. Tuloslaskelma 1.1.2023-31.12.2023

<b>VARSINAINEN TOIMINTA</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>	
<b>Kehitysyhteistyöohjelma ja hallinto</b>					
Tuotot	Valtionapu	4 527 219,70		3 288 745,72	
	Rahoitus kumppaneilta	729 950,73		464 352,91	
	Varsinaisen toiminnan tuotot	5 257 170,43	5 257 170,43	3 753 098,63	3 753 098,63
<b>Kulut</b>					
<b>Henkilöstökulut</b>					
	Palkat	799 428,62		731 600,58	
	Palkkiot	0,00		3 348,00	
	Henkilösivukulut	190 720,23		161 739,64	
	Ulkomaan palkat ja sivukulut	180 052,74		232 848,10	
		1 170 201,59		1 129 536,32	
Poistot		48 512,05		47 124,34	
<b>Muut toiminnan kulut</b>					
	Toiminta kotimaassa ja aluetoimistot	711 760,47		720 445,55	
	Kehitysyhteistyöhankkeet				
	Kulut hankemaassa	3 896 501,31		2 515 942,47	
Varsinaisen toiminnan kulut		5 826 975,42	5 826 975,42	4 413 048,68	4 413 048,68
<b>Varsinaisen toiminnan kulujaämä</b>			<b>-569 804,99</b>		<b>-659 950,05</b>
<b>VARAINHANKINTA</b>					
Tuotot	Jäsenmaksut	380 915,08		429 149,82	
	Kannatusjäsenmaksut	50 213,50		54 788,68	
	Keräystuotot	96 000,00		150 313,84	
	Lahjoitukset	30 623,11		29 050,43	
	Muut tuotot	1 491,93		0,00	
		559 243,62		663 302,77	
Kulut		58 161,20		12 335,89	
<b>VARAINHANKINTA YHTEENSÄ</b>			501 082,42		650 966,88
Kulu-/tuottojäämä			-68 722,57		-8 983,17
<b>SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA</b>					
	Korkotuotot	11 125,00		1 976,77	
	Korkokulut	0,00		3 169,46	
<b>SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ</b>			11 125,00		-1 192,69
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ</b>			<b>-57 597,58</b>		<b>-10 175,86</b>

**8. Tase 31.12.2023**

	31.12.2023		31.12.2022	
<b>VASTAAVAA</b>				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Atk-ohjelmat	53 606,57		87 540,92	
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	<u>14 507,70</u>	68 114,27	<u>9 342,24</u>	96 883,16
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Myyntisaamiset	266,50		109,00	
Muut saamiset	334 831,25		350 253,50	
Siirtosaamiset	<u>96 000,00</u>		<u>150 313,84</u>	
	431 097,75		500 676,34	
Rahoitusarvopaperit				
Rahastosijoitukset	<u>1 650 000,00</u>		<u>650 000,00</u>	
	1 650 000,00		650 000,00	
Rahat ja pankkisaamiset	<u>913 908,21</u>	2 995 005,96	<u>2 675 444,10</u>	3 826 120,44
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>3 063 120,23</b>		<b>3 923 003,60</b>	
<b>VASTATTAVAA</b>				
OMA PÄÄOMA				
Toimintapääoma	100 912,76		100 912,76	
Projektipääoma	1 697 049,83		1 707 225,69	
Tilikauden ali-/yli jäämä	<u>-57 597,58</u>	1 740 365,01	<u>-10 175,86</u>	1 797 962,59
VIERAS PÄÄOMA, Lyhyaikainen				
Saadut ennakot	847 981,41		1 534 736,70	
Ostovelat	118 458,96		68 049,19	
Siirtovelat	252 242,55		410 908,36	
Muut velat	<u>104 072,30</u>	1 322 755,22	<u>111 346,76</u>	2 125 041,01
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>3 063 120,23</b>		<b>3 923 003,60</b>	

## 9. Tilinpäätöksen liitetiedot

### 9.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat tiedot

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista annetun asetuksen (PMA) pienyrityssääntöjä.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoonsa vähennettynä poistoilla: Ohjelmista on tehty 20 prosentin sekä koneista ja kalustosta 25 prosentin tasapoisto.

Hankekumppanilla oleva, käyttämätön rahoitusapuosuus on kirjattu rahoitusapuennakoksi. Hankkeessa hyväksytyihin kuluihin käytetty, lähetetyn rahoitusavun ylittävä osuus on kirjattu rahoitusapuvelaksi. Rahoitusapuennakot nettomääräisenä vuoden lopussa olivat 208 269,99 euroa.

Keräys- ja lahjoitusvarojen käyttöä seurataan omassa pääomassa.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi käyttäen kussakin hankkeessa toteutunutta, painotettua keskikurssia.

## 9.2 Tuloslaskelmaa koskevat tiedot

### a) Varsinaisen toiminnan tuotot ja kulut

Tulokseen sisältyvät varsinaisen toiminnan tuotot ovat  
Varsinaisen toiminnan kulut ovat

	2023	2022
	5 257 170,43	3 753 098,63
	<u>5 826 975,42</u>	<u>4 413 048,68</u>
Varsinaisen toiminnan tulos	-569 804,99	-659 950,05

### b) Kotimaan toiminnan henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Vaikuttamistoiminta		112	62 596	62 708
Viestintä ja globaalikasvatus		5 745	81 713	87 458
Lähettilästoiminta		42 303	20 113	62 417
Muut kotimaan toiminnan kulut	275 327	1 048	2 684	279 059
	<u>275 327</u>	<u>49 208</u>	<u>167 106</u>	<u>491 641</u>

### c) Kansainvälisen toiminnan henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Henkilöstö- ja toimintakulut Suomessa	320 591		41 346	361 937
Henkilöstö- ja toimintakulut aluetoimistoissa	180 053	169 678	15 494	365 225
Hankekulut kohdemaissa			3 896 501	3 896 501
Käyttöomaisuuden poistot			32 547	32 547
	<u>500 643</u>	<u>169 678</u>	<u>3 985 889</u>	<u>4 656 210</u>

### d) Hallinnon henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Henkilöstö- ja toimintakulut Suomessa	394 231	18 439	250 489	663 159
Käyttöomaisuuden poistot			15 965	15 965
				<u>679 124</u>

### Tuloslaskelman palkat, palkkiot ja henkilösivukulut

	2023	2022
Palkat ja palkkiot	961 928	943 683
Eläkekulut	167 386	143 073
Muut henkilösivukulut	40 888	42 780
<b>Yhteensä</b>	<u>1 170 202</u>	<u>1 129 536</u>

Henkilöstöä oli vuonna 2023 keskimäärin yhteensä 14, joista Suomessa 11 ja aluetoimistoissa 3.

## 9.3 Tasetta koskevat tiedot

### a) Käyttöomaisuuden muutokset

#### Aineettomat hyödykkeet

##### Atk-ohjelmat

	2023	2022
1.1.	87 540,92	90 987,76
Lisäys	6 750,00	35 887,51
Poisto	-40 684,35	-39 334,35
31.12.	53 606,57	87 540,92

#### Aineelliset hyödykkeet

##### Koneet ja kalusto

	2023	2022
1.1.	9 342,23	10 692,04
Lisäys	13 143,16	6 440,18
Vähennys	-150,00	0,00
Poisto	-7 827,70	-7 789,99
31.12.	14 507,69	9 342,23

### b) Oman pääoman erien muutokset tilikauden aikana

	2023	2022
Toimintapääoma		
1.1.	100 912,76	100 912,76
31.12.	100 912,76	100 912,76
Projektipääoma		
1.1.	1 707 225,69	1 644 034,62
Lisäys/vähennys	-10 175,86	63 191,07
31.12.	1 697 049,83	1 707 225,69
Tilikauden ali-/ylijäämä	-57 597,58	-10 175,86
Oma pääoma 31.12.	1 740 365,01	1 797 962,59

### c) Annetut pantit

SASKin toimistohuoneiston vuokrasopimus on tehty Antilooppi Ky:n kanssa. Sopimuksen mukaisen vuokravakuuden arvo, 17 451 euroa, on talletettu pankkitilille Helsingin OP Pankkiin.

### d) Projektien tilitystilanne

Rahoitusprojektien tuensaajat ovat velvollisia tekemään tilitykset SASKille seuraavan vuoden helmikuun loppuun mennessä. Vuodelta 2023 tilitettyjä avustuksia on 3 896 501 euroa, yhteensä 33 projektista.

### e) Vastuut

Vuokravastuu toimistohuoneistosta: määräaikainen sopimus 30.9.2025 asti, yhteensä 110 316,57 euroa.

Leasing-vastuut	2024 erääntyvät	Myöhemmin erääntyvät
	5 540,98	2 614,06

## 10. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Hallitus esittää, että tilikauden 57 597,58 euron alijäämä lisätään omaan pääomaan.

SASK on velvollinen käyttämään saadut lahjoitukset ilmoitetun käyttötarkoituksen mukaisesti. Tiettyyn tarkoitukseen annettujen lahjoitusten seuranta on järjestetty erikseen.

Helsingissä 26. päivänä huhtikuuta 2024

Ismo Kokko, pj

Juska Kivioja, varapj

Jenni Arnkil, jäsen

Sari Koivuniemi, jäsen

Matti Koskinen, jäsen

Eveliina Petälä, jäsen

Väänänen Lea, varajäsen

Pia Björkbacka, varajäsen

Marko Piirainen, varapj

Mikko Hakkarainen, jäsen

Hanna Koskenheimo, jäsen

Nina Kreutzman, jäsen

Jaana Ylitalo, jäsen

Holstila Ansku, varajäsen

Jaakko Haikonen, varajäsen

## 11. Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Anne Vuorio, KHT

Johanna Winqvist-Ilkka, KHT

## 12. Käytetyt kirjanpitokirjat

1. Tasekirja sähköisesti arkistoituna
2. Pääkirja sähköisesti arkistoituna
3. Päiväkirja sähköisesti arkistoituna